

『福祉の仕事就職総合フェア 2016』に参加しました！

平成 29 年 2 月 11 日に開催された「岐阜県福祉人材総合対策センター」主催の就職フェアに、参加しました。岐阜県内にある福祉の事業所 85 か所が集結した、この就職フェア。雪が舞う寒い一日でしたが、会場には学生さんだけでなく、一般の方も多く来場され、熱気にあふれていました。



今回の就職フェアでは、現在友愛会で活躍している介護・福祉の職員が“友愛会で働くことの魅力”や“働きがい”などを熱く語ったエピソードをまとめ、ブースにお越しいただいた皆さんにお渡ししました。きっと、この友愛会をより身近に感じていただけたことと思います。

友愛会は、平成 29 年度に新規事業を開始するため、職員を大募集しています。さまざまな介護の事業所がありますので、勤務地や勤務時間などのご希望に、柔軟に対応することができます。また実際に働く前に、事業所を見たり、雰囲気を感じることで、ご自分に合う職場かどうかを検討していただくこともできます。事業所見学のご希望やお問い合わせがありましたら、ぜひお気軽にご連絡ください。

医療法人社団 友愛会 へようこそ！！

Mさん (30代 / 新幹サービスセンター)
 前職：他法人サービス
 資格：社会福祉士・ヘルパー2級

これまでに、特養や訪問介護、デイサービスなど様々な職場で仕事をしてきました。友愛会に面接に行ったとき、これまでの経験や自分の思いを聞いてもらえたことが嬉しく思いました。私の夢は、要介護2になるほどの3人暮らしです。互いの関わりは離れて離れているため、私自身も育児に積極的に関わりたいと思っています。友愛会は有給休暇取得を推進しているため、家庭のことを大事にすることもできます。今年は、資格取得補助制度を利用して、介護福祉士を取得予定です。これからも技術や経験を磨いて、キャリアアップを目指します。

Kさん (30代 / 地域包括支援センター-岩野田)
 前職：パイロット
 資格：社会福祉士・介護支援専門員

大学を卒業し、福祉とは全く無縁の職業に就きました。昔から母が病気を患っている姿を目撃しており、一念起ければ仕事を、と思い立って資格を取り、友愛会に転職しました。社員の仕事は想像以上に大変で、自分の勉強もやらなければならないのですが、友愛会には自分の社会福祉士がおり、同じ資格を持つ者同士助け合っていて、楽しく働ける環境だと思います。

Iさん (30代 / 新幹サービスセンター)
 前職：中部学院短期大学卒業 資格：介護福祉士

大学を卒業して最初の就職先が友愛会。早14年が経過しましたが、その間に、結婚、出産をしましたが、一度もここを辞めようと思ったことはありません。友愛会には充実感があり、安心して働く環境があるのも、その理由のひとつです。子供が生まれ出すと、すぐ職場に連絡が入り、その場へ駆けつけに行くこともできます。また、二人目の出産を機に、家庭のことや育児に専念したいという思いから、仕事を辞めたいと考えていたのですが、友愛会には復帰の希望を叶えてくれました。ようやく子育てが片付き、再度自分自身のキャリアアップを目指したいという思いで、今年は「キャリアアップ」の研修に参加し、介護技術の向上に取り組んでいます。

岩崎 智丈 理事長 **私たちと一緒に働きませんか？** 岩崎 淳平 副理事長

Yさん (30代 / 福光グリーンホーム管理者)
 前職：他グループホーム管理者 資格：介護福祉士

私が介護の仕事をするようになって、10年以上が経過しました。特養や非営利の介護職の経験の後、今はグループホームの管理者として、友愛会に来て、一層感動を受けたのは理事長の理念や方針です。それは、自分たちの利益を優先するのではなく、「目の前の利用者さんが、自分や、自分の家族に代わらなければならないことを考えよ」ということです。私自身、いつも利用者さんが望む生活、利用者さんが楽しめる毎日を提供したいと思ってきたため、理念がまさに自分の理想そのものでした。友愛会は、職員思いや全体性を大事にしてくれていることで、業務改善などの提案にもっと目を向け、一緒に考えてくれます。今、とても仕事がいっぱい！一緒に楽しみながら仕事をしたいです。

Oさん (50代 / 福光グリーンホーム職員)
 前職：ガスコンレディー 資格：介護福祉士

私が介護の世界に入ったきっかけは、父の介護でした。思うように介護することが出来なかったことと心残り、リベンジをするためにも、この世界に飛び込みました。友愛会は、職員も大事にしている法人です。職員がのびのびと働ける環境に恵まれているので、私自身も色々なことにチャレンジすることができました。これからも、現場一本で人間としても成長していきたいと思っています。

友愛会はこんなところで

- **リフレッシュ休暇があります！** ●●
年に10日のリフレッシュ休暇をあげ、年間の休日は118日程度あります。スタッフの仕事とプライベートのバランスを大切にしています。
- **資格取得を応援します！** ●●
資格試験や研修などに対する、助成制度を設けています。もちろん先輩スタッフが、アドバイスやサポートしますので安心です。
- **働きやすい職場環境の整備に努めています！** ●●
オフィスビルに賃料があっても、働きやすさを優先し、法人内託児所の利用や、雇用形態・勤務地の変更にも柔軟に対応しています。
- **スキルアップをサポートします！** ●●
実践的なスキルを身につけるため、キャリア開発制度に基づいた人材育成をおこなっています。スタッフが自由に活躍できる環境です。